



吉首大学
Jishou University

计算机科学与工程学院 2023 年度就业质量报告



2023 年 12 月

目录

一、学院简介	1
二、2023 届毕业生基本情况	5
1、性别构成	5
2、城乡生源分布	5
3、生源地结构	6
4、各专业人数	6
三、2023 届毕业生就业情况	7
1、毕业生各专业就业率	7
2、毕业生就业形式统计	7
3、毕业生就业单位性质分析	8
4、毕业生就业单位行业分析	9
5、毕业生地域流向	10
6、毕业生继续深造情况	10
四、毕业生就业趋势变化	11
1、2023 届与 2022 届毕业生各专业就业率对比分析	11
2、2023 届与 2022 届毕业生就业单位性质对比分析	12
3、2023 届与 2022 届毕业生就业单位行业对比分析	13
4、2023 届与 2022 届毕业生就业区域流向趋势变化分析	13
五、2023 年就业创业工作评价	14
（一）用人单位评价	14
1、用人单位对我院毕业生综合素质的评价	15

2、用人单位对我院就业创业工作的评价	15
(二) 毕业生评价	16
1、毕业生对用人单位的评价	16
2、毕业生对学院就业创业工作的评价	16
六、毕业生就业创业工作举措	17
(一) 建立健全就业创业工作机制	17
(二) 构建完善的职业发展与就业创业教育体系	18
(三) 创新人才培养模式	19
(四) 积极开拓就业市场	19
(五) 搭平台及时发布就业信息	20
(六) 优化就业创业指导和服务工作	20
(七) 实施学生就业状况动态监测	21

一、学院简介

为顺应智能化时代发展潮流、优化学科专业布局，学校于 2022 年 8 月正式成立计算机科学与工程学院。学院在吉首和张家界两地办学，设有软件工程、计算机科学与技术 and 数据科学与大数据技术 3 个本科专业，拥有计算机科学与技术一级学科硕士点、电子信息专业学位硕士点，现有各类在校学生 2100 余人。计算机科学与技术专业创建于 1993 年，为国家一流本科专业建设点，在艾瑞深校友会网的排名中位列全国第 63 名；软件工程专业是首批国家一流专业建设点、湖南省“十二五”和“十三五”综合改革试点专业，被媒体誉为湖南省最牛专业之一；数据科学与大数据技术专业为国家战略性新兴产业专业。

学院师资力量雄厚，现有教职工 67 人，其中教授 9 人、副教授 21 人、硕士导师 16 人，博士和在读博士 20 人，具有硕士及以上学位的教师超过 90%；同时从青软创新科技、中软国际等知名软件公司聘请有企业教师 50 余人。学院办学条件优良，拥有国家级工程实践教育中心、国家级专业实训实习基地、“武陵创享”国家级众创空间、湖南省首批现代产业学院、湖南省校企合作创新创业教育基地；在张家界和吉首均有教学大楼，教学、实验和科研用房面积 12 000 平方米，教学科研仪器设备达 2500 余万元。学院教学资源丰富，建有国家级一流本科课程 1 门、省级一流本科课程 5 门、校级数字化课程 20 余门，出版规划教材 18 部。学院科研实力强劲，在智能计算与信息处理、并行与分布式计算、少数民族文化与医药数

字化等领域形成鲜明研究特色，近年来主持国家自然科学基金项目 18 项、省自然科学基金等省部级项目 30 余项，科研总经费达 1000 余万元；在 IEEE Transactions on Neural Networks and Learning Systems、IEEE Transactions on Cybernetics、软件学报、计算机研究与发展等国内外权威期刊上发表高水平论文 200 余篇，其中 ESI 高引论文 2 篇；授权发明专利 20 余项，多个专利已转化应用。

学院依托现代产业学院，不断探索和革新人才培养模式，坚持深化产教融合，创新信息、人才、技术与物质资源共享机制，打造校企政行多主体协同育人平台，近年来主持教育部产学研合作协同育人项目 20 余项、湖南省教学改革研究等省部级教研项目 50 余项，出版教研专著《MOOC 时期“深度学习”教育场域建构研究》和《人工智能背景下的大学生创新创业教育》，在中国高等教育、中国电化教育、高等工程教育研究等 CSSCI 核心刊物上发表教研论文 15 篇、其他教研论文 100 余篇。

学院是湖南省高素质软件人才培养专项改革试点单位，人才培养质量高。近年来，学生获得学科竞赛国家级奖项达 100 余项、省级奖项 500 余项，其中，在 ACM 国际大学生程序设计大赛亚洲区域赛中连续三年获得银奖、湖南省大学生计算机程序设计大赛中连续四年获省一等奖。在第三方机构的评估中，学院学科竞赛综合排名位居全国第 94 名、湖南省第 4 名。学院学生立项国家级创新创业项目 10 余项；2011 级软件工程专业段子明同学被团中央授予“全国大学生创业英雄十强”称号。学院毕业生就业率和就业质量一直位居

学校前茅，就业单位涵盖华为、腾讯、阿里巴巴等知名企业；考研学生被双一流高校及国外名校录取，如加州大学伯克利分校、约翰斯·霍普金斯大学、北京大学、中南大学等。

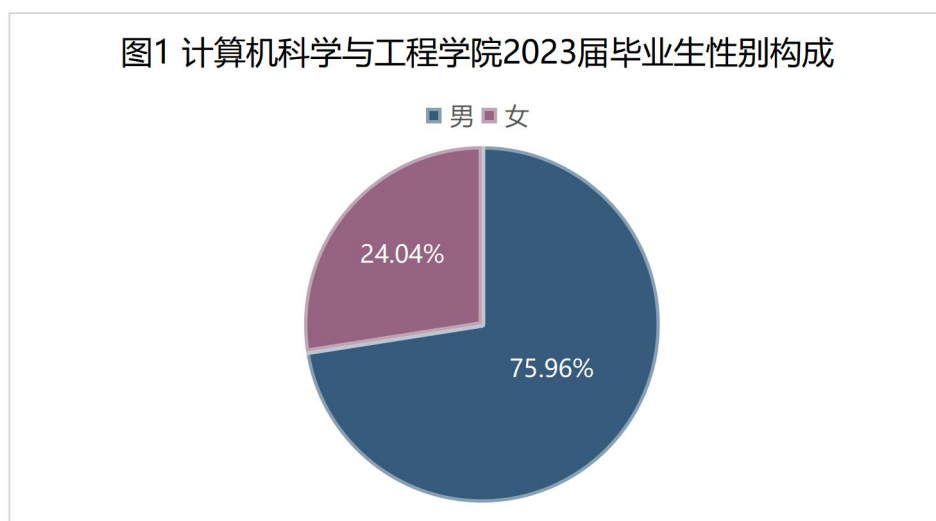
由于鲜明的办学特色和高质量的人才培养，学院先后获中国软件服务外包人才培养最佳实践全国五强称号、国家民委教学成果奖一等奖、湖南省高等教育教学成果奖一等奖，被中央电视台中央新闻、中国教育电视台、中国教育报、光明日报等权威媒体报道 20 余次。

二、2023 届毕业生基本情况

我院 2023 届毕业生共有 470 人，涵盖计算机科学与技术、数据科学与大数据技术、软件工程 3 个本科专业。

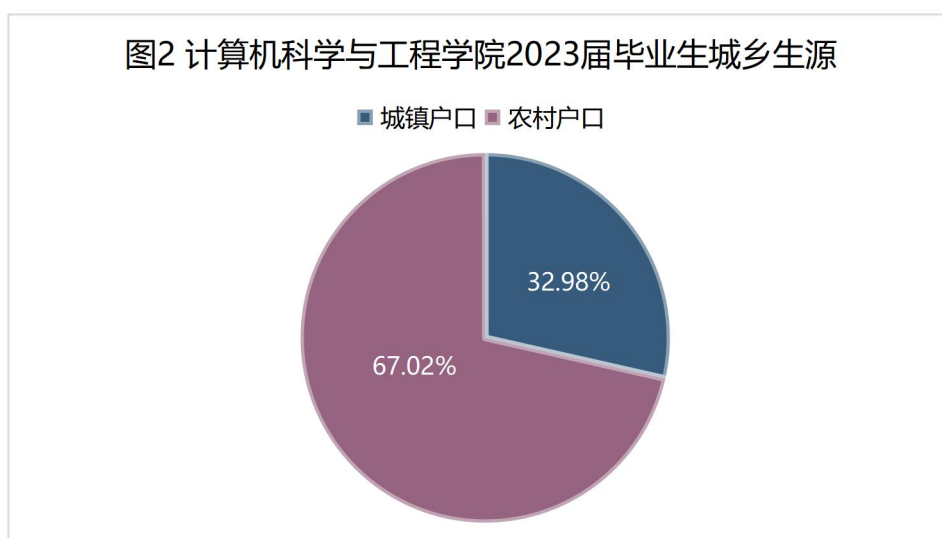
1、性别构成

男生 357 人，占毕业生总人数的 75.96%；女生 113 人，占 24.04%。
男女比例为 3.17:1（图 1）。



2、城乡生源分布

城镇户口毕业生为 155 人，占毕业生总人数的 32.98%；农村户口毕业生为 315 人，占毕业生总人数的 67.02%（图 2）。



3、生源地结构

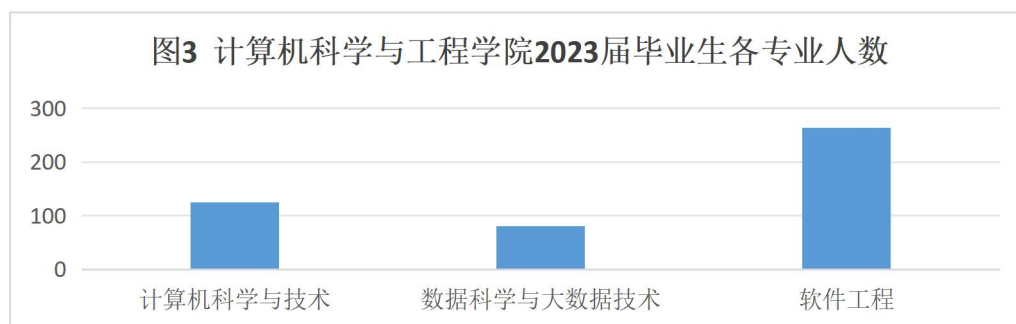
根据表 1 可知，2023 届毕业生生源结构湖南省生源人数最多，达 387 人，占总人数的 82.34%，其余省份生源地人数如下所示。

表 1 计算机科学与工程学院 2023 届毕业生生源地分布

省份	人数（人）	省份	人数（人）
湖南省	387	安徽省	7
江西省	3	福建省	1
辽宁省	1	甘肃省	4
内蒙古自治区	6	广西壮族自治区	2
宁夏回族自治区	4	贵州省	4
青海省	1	河北省	2
山东省	2	河南省	3
山西省	2	黑龙江	1
陕西省	2	湖北省	4
四川省	2	吉林省	7
天津市	2	江苏省	4
新疆维吾尔自治区	4	西藏自治区	1
云南省	3	浙江省	5
重庆市	6		

4、各专业人数

我院各专业 2023 届毕业生人数分别是：计算机科学与技术专业 125 人，占 26.60%；数据科学与大数据技术专业 81 人，占 17.20%；软件工程 264 人，占 56.20%（图 3）。



三、2023 届毕业生就业情况

截至 2023 年 12 月 25 日，我院 2023 届毕业生就业人数为 448 人，就业率为 95.32%，待就业人数 22 人，占 4.68%。

1、毕业生各专业就业率

我院 2023 届各专业毕业生就业率为：计算机科学与技术专业就业率 90.40%，数据科学与大数据技术专业就业率 93.83%，软件工程专业就业率 98.11%（表 2）。

表 2 吉首大学计算机科学与工程学院 2023 届毕业生各专业就业率

学历层次	专业名称	总人数	就业人数	就业率(%)
本科	计算机科学与技术	125	113	90.40
	数据科学与大数据技术	81	76	93.83
	软件工程	264	259	98.11

2、毕业生就业形式统计

我院 2023 届毕业生整体就业率为 95.32%，其中，签订就业协议人数比例为 47.45%，签订劳动合同人数比例为 20.64%，其他形式就业人数比例为 16.17%，国内升学人数比例为 8.30%，应征义务兵比例为 1.49%（表 3）。

表 3 计算机科学与工程学院 2023 届毕业生就业形式统计

就业情况	就业形式	人数	占比
就业	签订就业协议就业	223	47.45%
	签订劳动合同就业	97	20.64%
	其他形式就业	76	16.17%
	升学	39	8.30%

	应征义务兵	7	1.49%
	西部计划	3	0.64%
	选调生	1	0.21%
	自主创业	1	0.21%
	出国、出境	1	0.21%
	合计	448	95.32%
未就业	待就业	1	0.21%
	暂不就业	21	4.47%
	合计	22	4.68%

3、毕业生就业单位性质分析

我院 2023 届毕业生就业单位性质分布中，最多的是其他企业，占 79.02%；其次是升学，占 8.71%；最后是国有企业、机关、部队、其他教学单位等（表 4）。

表 4 计算机科学与工程学院 2023 届毕业生就业单位性质分布

层次	单位性质	人数	百分比（%）
本科生	部队	8	1.79%
	出国、出境深造	1	0.22%
	地方基层项目	1	0.22%
	国家基层项目	3	0.67%
	国有企业	26	5.80%
	机关	7	1.56%
	其他教学单位	4	0.89%
	其他企业	354	79.02%
	其他事业单位	4	0.89%

	升学	39	8.71%
	自主创业	1	0.22%
	合计	448	100.00%

4、毕业生就业单位行业分析

按就业单位行业统计，我院 2023 届毕业生就业领域集中在信息传输、软件和信息技术服务业、教育、公共管理、社会保障和社会组织，就业人数占 78.80%，居民服务、修理和其他服务业、军队、金融业等行业人数占比较少，占就业人数的 21.20%（表 5）。

表 5 计算机科学与工程学院 2023 届毕业生就业单位行业分析

层次	单位行业	人数	百分比（%）
本科生	电力、热力、燃气及水生产和供应业	3	0.67%
	房地产业	2	0.45%
	公共管理、社会保障和社会组织	19	4.24%
	建筑业	7	1.56%
	交通运输、仓储和邮政业	5	1.12%
	教育	70	15.63%
	金融业	10	2.23%
	居民服务、修理和其他服务业	14	3.13%
	军队	7	1.56%
	科学研究和技术服务业	6	1.34%
	农、林、牧、渔业	1	0.22%
	批发和零售业	8	1.79%
	卫生和社会工作	1	0.22%

	文化、体育和娱乐业	3	0.67%
	信息传输、软件和信息技术服务业	264	58.93%
	制造业	18	4.02%
	住宿和餐饮业	6	1.34%
	租赁和商务服务业	4	0.89%
	合计	448	100.00%

5、毕业生地域流向

我院 2023 届毕业生地域流向最多的是中原区域经济体，人数为 172 人，占就业总人数的 38.39%；其次是泛珠江三角洲区域经济体，人数为 106 人，占就业总人数的 23.66%，最后依次是泛长江三角洲区域经济体、泛渤海湾区域经济体、陕甘宁青区域经济体等（表 6）。

表 6 计算机科学与工程学院 2023 届毕业生就业地域流向

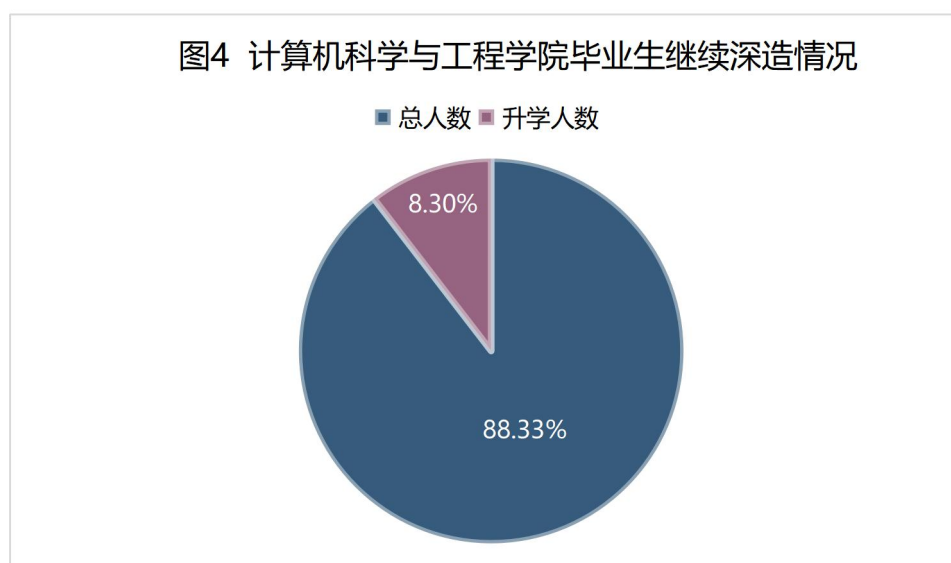
学历层次	地域名称	人数	比率（%）
本科生	中原区域经济体	172	38.39%
	泛珠江三角洲区域经济体	106	23.66%
	泛长江三角洲区域经济体	87	19.42%
	泛渤海湾区域经济体	42	9.38%
	西南区域经济体	5	1.12%
	西部生态经济区	4	0.89%
	泛东北区域经济体	3	0.67%
	陕甘宁青区域经济体	11	2.46%
	其他	13	4.02%

注：本报告按八大区域经济体划分毕业生地域流向，分别是中原区域经济体（河南、湖北、湖南）、泛珠江三角洲区域经济体（广东、广西、福建、海南）、泛长江三角洲区域经济体（上海、江苏、浙江、江西、安徽）、泛渤海

湾区域经济体（北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西）、西南区域经济体（重庆、四川、贵州、云南）、西部生态经济区（西藏、新疆）、泛东北区域经济体（黑龙江、吉林、辽宁）、陕甘宁青区域经济体（陕西、甘肃、宁夏、青海）。

6、毕业生继续深造情况

我院 2023 届毕业生总人数为 470 人，继续深造报考率接近 2/5，其中升学人数为 39 人，占毕业生总人数的 8.30%。（图 4）。



四、毕业生就业趋势变化

1、2023 届与 2022 届毕业生各专业就业率对比分析

近年，国内疫情得到有效控制，复工复产加速经济复苏，我院毕业生就业率较去年相比有所上升。整体而言，2023 届计算机科学与技术、数据科学与大数据技术、软件工程三个专业就 2022 届三个专业就业率相比，都有明显提升（表 7）。

表 7 计算机科学与工程学院 2023 届与 2022 届毕业生各专业就业率对比分析

专业名称	2023 届			2022 届			趋势变化
	总人数	就业人数	就业率 (%)	总人数	就业人数	就业率 (%)	
计算机科学与技术	125	113	90.40	103	93	90.29	上升

数据科学与大数据技术	81	76	93.83	57	48	84.21	上升
软件工程	264	259	98.11	281	274	97.51	上升

2、2023 届与 2022 届毕业生就业单位性质对比分析

我院 2023 届毕业生就业单位性质对比 2022 届增加的有：企业单位、其他教学单位、机关单位、其他事业单位。随着疫情过后，进入企业单位的毕业生相比去年有一定幅度提升，同比增长 2.48%（表 8）。

表 8 计算机科学与工程学院 2023 届与 2022 届毕业生就业单位性质对比分析

单位性质	2023 届		2022 届		趋势变化
	人数	百分比（%）	人数	百分比（%）	
企业单位	323	72.10%	291	69.62%	上升
继续深造与出国	40	8.93%	43	10.29%	下降
其它教学单位	4	0.89%	1	0.24%	上升
机关单位	19	4.24%	16	3.83%	上升
其他事业单位	4	0.89%	3	0.72%	上升
自由职业	57	12.72%	59	14.11%	下降
自主创业	1	0.22%	2	0.48%	下降

注：本表将毕业生就业单位性质分为机关单位（包括部队和地方基层项目）、其他事业单位、企业单位（包括国有企业、三资企业以及其他企业）、自主创业以及继续深造与出国等几种类型。

3、2023 届与 2022 届毕业生就业单位行业对比分析

通过对我院历年来就业较为集中的几个单位行业对比分析得知，当前随着考研、考公、考教资的毕业生人数增长，在教育、公共管理、社会保障和社会组织，2023 届毕业生较 2022 届毕业生在此行业的就业比例有较大幅度上升，尤其是教育行业，相比去年增加 6.75%。从事信息传输、

软件和信息技术服务业的毕业生人数同去年相比出现小幅度下降，下降7.61%，究其原因在于疫情期间互联网行业遭遇“寒冬”，阿里、华为、字节、京东都不同程度裁员，因此在信息技术服务业上，毕业生就业相比去年下降（表9）。

表9 计算机科学与工程学院 2023 届与 2022 届毕业生就业单位行业对比分析

单位行业	2023 届		2022 届		趋势变化
	人数	百分比（%）	人数	百分比（%）	
信息传输、软件和信息技术服务业	261	58.26%	274	65.87%	下降
公共管理、社会保障和社会组织	19	4.24%	16	3.85%	上升
教育	55	12.28%	23	5.53%	上升
居民服务、修理和其他服务业	13	2.90%	1	0.24%	上升
制造业	18	4.02%	11	2.64%	上升

4、2023 届与 2022 届毕业生就业区域流向趋势变化分析

根据对我院 2023 届毕业生与 2022 届毕业生地域流向趋势变化分析可知，2023 届毕业生就业区域流向中原区域经济体、泛珠江三角洲区域经济体、西部生态经济区、陕甘宁青区域经济体呈上升趋势；流向泛长江三角洲区域经济体、泛渤海湾区域经济体、西南区域经济体、泛东北区域经济体有所下降；但整体而言变化趋势不大，主要还是集中在中原区域经济体（表10）。

表 10 2023 届与 2022 届毕业生就业区域流向趋势变化分析

地域名称	2023 届		2022 届		趋势变化
	人数	百分比 (%)	人数	百分比 (%)	
中原区域经济体	175	39.06%	144	34.62%	上升
泛珠江三角洲区域经济体	106	23.66%	76	18.27%	上升
泛长江三角洲区域经济体	87	19.42%	100	24.04%	下降
泛渤海湾区域经济体	43	9.60%	44	10.58%	下降
西南区域经济体	11	2.46%	12	2.88%	下降
西部生态经济区	4	0.89%	2	0.48%	上升
泛东北区域经济体	3	0.67%	5	1.20%	下降
陕甘宁青区域经济体	12	2.68%	2	0.48%	上升
其他	7	1.56%	31	7.45%	下降

注：本报告按八大区域经济体划分毕业生地域流向，分别是中原区域经济体（河南、湖北、湖南）、泛珠江三角洲区域经济体（广东、广西、福建、海南）、泛长江三角洲区域经济体（上海、江苏、浙江、江西、安徽）、泛渤海湾区域经济体（北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西）、西南区域经济体（重庆、四川、贵州、云南）、西部生态经济区（西藏、新疆）、泛东北区域经济体（黑龙江、吉林、辽宁）、陕甘宁青区域经济体（陕西、甘肃、宁夏、青海）。

四、2023 年就业创业工作评价

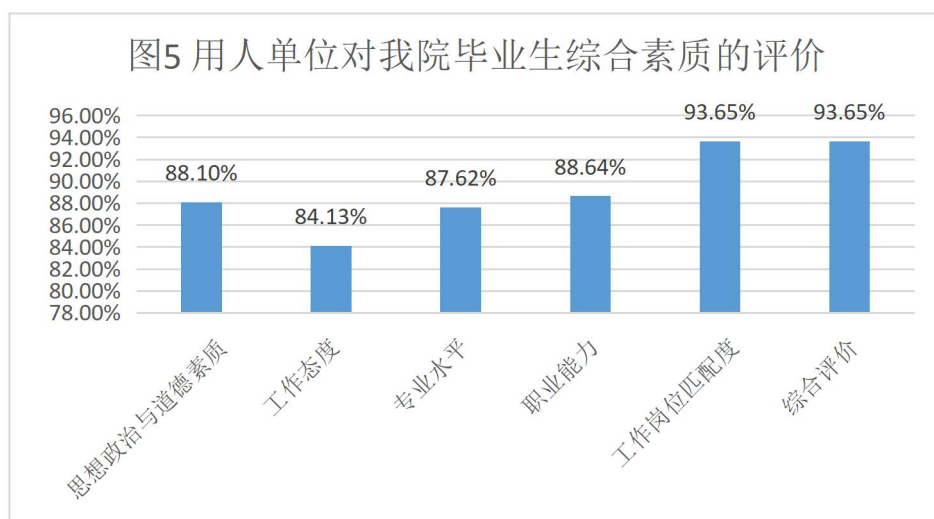
（一）用人单位评价

2023 年 8 月-12 月，学院向建立了长期稳定合作的用人单位进行抽样调查，发放调查问卷 30 份，有效问卷 30 份。抽样调查的用人单位主要分布在湖南、广东等省市，其中企业单位覆盖了信息传输、软件和信息技

术、教育和技术服务业等。

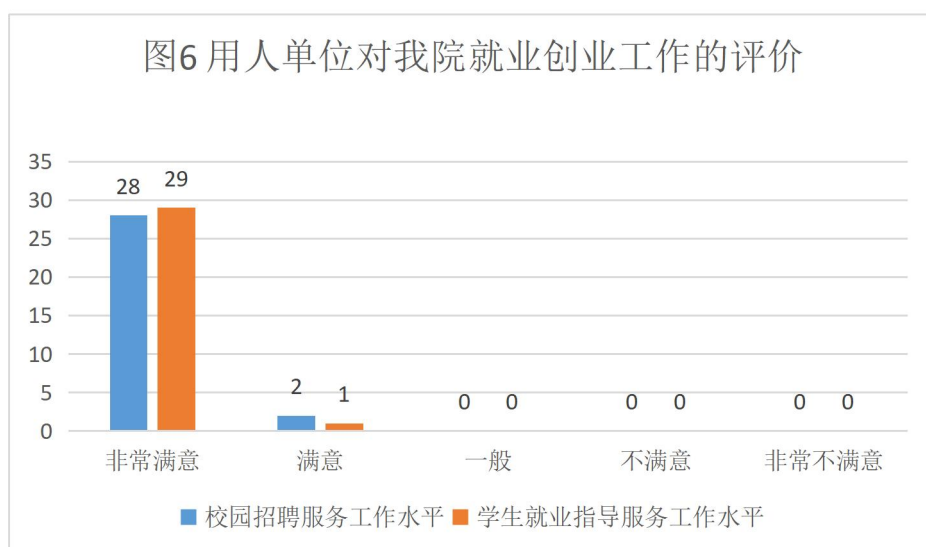
1、用人单位对我院毕业生综合素质的评价

用人单位对我院毕业生的思想政治与道德素质、工作态度、专业水平、职业能力、匹配度等方面的评价总体较好，对我院 2023 届毕业生综合素质满意度为 93.65%，其中满意度最高的是工作岗位匹配度，为 93.65%，其次是职业能力，为 88.64%。



2、用人单位对我院就业创业工作的评价

经调查，用人单位对我院就业创业工作给予了较高的评价，其中对我院校园招聘服务工作水平非常满意占 93.33%，对我院学生就业指导服务工作水平非常满意占 96.67%。

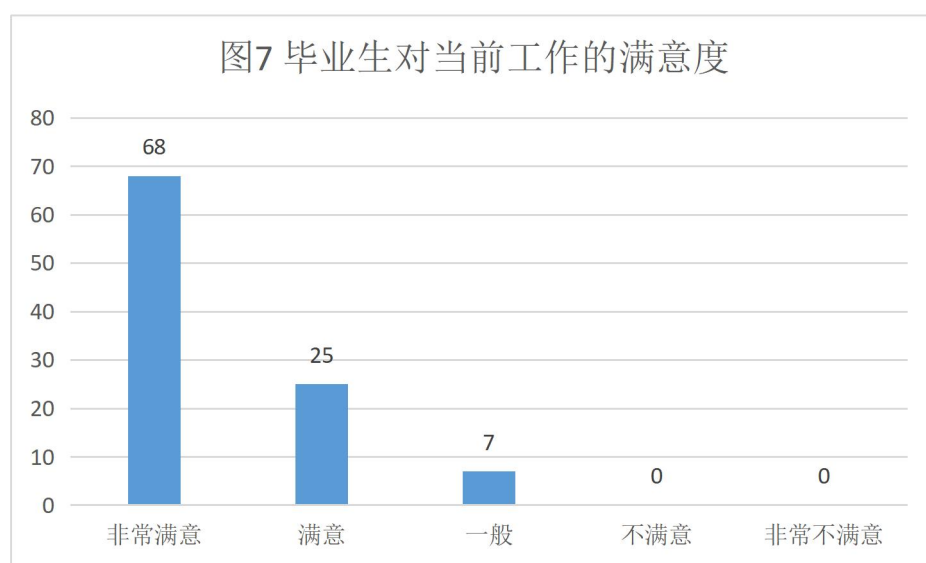


(二) 毕业生评价

随机抽取部分已就业毕业生对用人单位以及学院就业创业工作进行调查，累计“一对一”发放电子问卷 105 份，回收有效问卷 100 份。

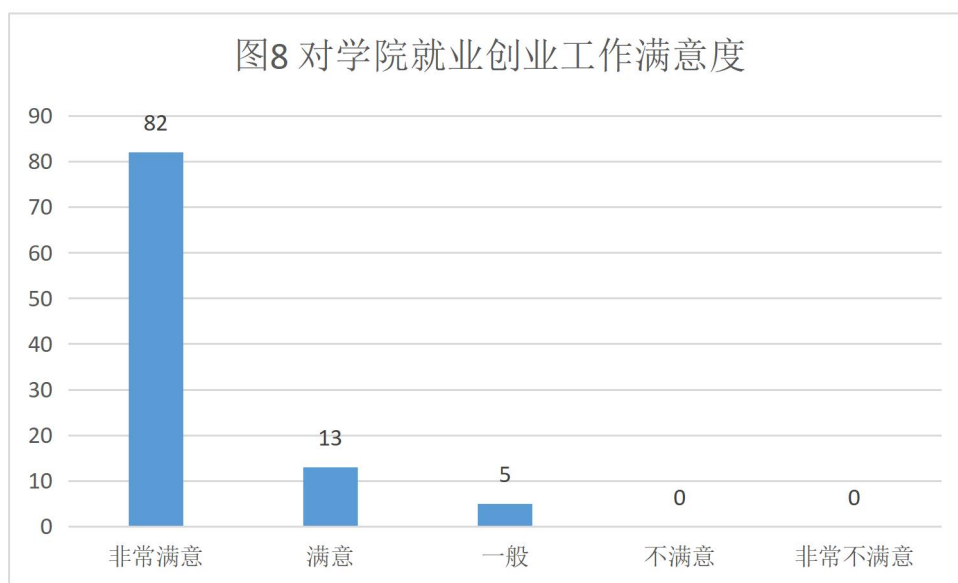
1、毕业生对用人单位的评价

通过随机抽样 100 名毕业生对当前工作满意度调查，“很满意”的占 68.00%，“比较满意”的占 25.00%，“一般”的占 7.00%。整体而言，我院 2023 届毕业生对用人单位的满意度较高（图 7）。



2、毕业生对学院就业创业工作的评价

通过随机抽样调查 100 名毕业生对我院就业创业工作进行评价，“很满意”82 人，占 82.00%，“满意”13 人，占 13.00%，“一般”5 人，占比 5.00%，总体满意率为 95.00%。整体而言，我院 2023 届毕业生对我院就业创业工作评价较高（图 8）。



五、毕业生就业创业工作举措

2023 年在互联网行业“大跳水”的情况下，为进一步做好“稳就业”工作，学院高度重视毕业生就业工作，紧紧围绕实现毕业生充分就业和不断提高就业质量的工作目标，全院群策群力，全力以赴，坚持“就业创业多元化、市场开拓覆盖化、人员参与全员化”的原则，积极拓宽就业创业途径,以提高就业创业率为目标，推行就业工作目标管理，进一步强化思想共识，整合有效资源，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业创业指导服务工作的专业化水平，举全院之力促进毕业生高质量、充分就业。针对 2023 届毕业生的就业工作，具体工作举措主要有：

（一）建立健全就业创业工作机制

完善就业创业工作机制，明确就业创业工作目标、职责和任务。前期成立了以院党委书记李爱华、院长廖柏林为组长，院党委副书记李景军为副组长的毕业生就业工作领导小组，以教学系部主任、就业专干、教务秘书、辅导员、毕业班班主任为成员的毕业生就业工作小组。2023 年 2 月，成立了以院党委书记李爱华、院长廖柏林为组长的工作领导小

组，召开了党政领导、班主任专题会议，对就业工作定期分析，工作部署。完善了《毕业生就业工作方案》、《就业市场建设方案》、《就业工作考核办法》以及 2023 年度就业创业工作计划，将毕业生就业工作与责任考核、津贴和评优挂钩，列入相关考核范围中，同时要求就业创业工作专职人员、辅导员、任课教师积极服务毕业生就业工作，从而形成了全员参与的局面，学院领导主动出任毕业生就业创业导师，在毕业生离校前的就业动员大会上，以亲身经历、经验为案例，对全体毕业生作就业创业教育；专业教师及就业指导教师结合就业岗位要求及就业形势，全力指导毕业生就业；全体教职工在就业指导中心的指导下充分利用自己的社会资源，为毕业生找岗位，竭尽全力帮扶贫困学生就业。

（二）构建完善的职业发展与就业创业教育体系

学院成了就业指导教研室，党委副书记李景军担任教研室主任，就业专干担任办公室主任，辅导员任专职任课教师，各系主任为兼职任课教师。学院注重就业创业师资队伍建设，致力于培育一支专兼结合的师资队伍和创业指导专家团队。2023 年，我院就业创业指导老师何剑先后参加就业创业指导老师培训，深入开展创新创业教育，学院面向全体学生开设了《创业基础》、《模拟实训课》等课程。各专业教研室面向新生开设专业导论课程，帮助学生认识专业特点及将来职业方向，增强学习专业的自觉性，确定努力方向和目标。同时，学院积极开展大学生创新创业培训，2023 年 5 月，在学校的组织下，学院开展了为期一个月的模拟实训班，30 余名学生参与了本次培训，包含毕业生 5 名，增强毕业生创新创业意识，大学生创新创业能力逐步提升。

（三）创新人才培养模式

为鼓励我院学生创新创业，基于对学生基础程序设计能力与应用开发能力并重、创新能力与实际问题解决能力并重的基本要求，以及实践教学、学科竞赛的强基础、抓提升、多方向的实施要求，学院建立了程序设计类工作室、应用开发类工作室。依托青软创新科技股份有限公司、江苏传智播客教育科技股份有限公司、湖南硅谷数科信息技术有限公司、时代达内科技集团、北京千锋互联科技有限公司等 5 个校外实习基地，全面深化校企合作，以“大数据技术”、“移动互联技术”、“嵌入式与物联网技术”“人工智能”为主要建设方向，力争将基地打造成服务于区域信息化建设与经济转型升级发展的创新性实践型人才培养的摇篮，为区域经济社会发展做出更大的贡献。

（四）积极开拓就业市场

2023 年，在稳定原有市场的基础上，积极拓宽就业新市场。一是学院构建“校企合作、定向培养”的人才培养模式，成立了信创现代产业学院，建立了固定的实习、就业基地，2023 年与青软创新科技股份有限公司、湖南硅谷数科信息技术有限公司等多家企业建立了长期合作关系；二是对在校生、毕业生及用人单位开展调查走访，先后组织 6 批 20 余人次赴湖南长沙、广东、福建、上海等地走访校友、考察企事业单位和实习基地，了解各专业毕业生就业情况和用人单位对人才的需求，并完成考察报告。三是举办“吉首大学计算机科学与工程学院 2023 届毕业生网络视频双选会”活动，主动与用人单位联系，先后邀请了近 50 家用人单位来校进行专场招聘会和宣讲会。积极探索“顶岗实习”，与广州金升阳科技有限公

司、用友网络科技股份有限公司、广州视源电子科技股份有限公司等 30 家企业达成了顶岗实习合作意向，2023 届毕业生共有 60 余人选择“顶岗实习”毕业实习方式。

（五）搭平台及时发布就业信息

及时发布就业信息，使就业创业信息收集和发布工作常态化。2023 年 5 月举办网络视频双选会，平台收集 30 余家优质企业进行线上招聘，2023 届全体毕业生参加。另外通过 QQ 群、微信、手机短信、学院网站“就业信息”栏目等信息公布平台，将就业创业最新政策和各类信息及时传递给每一位毕业生，为毕业生就业创业提供准确的政策指导和充足的就业信息，实现了就业信息服务系统化、多样化。就业专干通过 QQ 群、手机短信、网站等媒介与各届毕业生长期保持联系。2023 年共发布 70 多家用人单位招聘信息，提供就业岗位 1900 余个，涉及计算机科学与技术、通信工程、数据科学与大数据技术、软件工程 3 个本科专业，为提高毕业生的就业率和就业质量起到了推动作用。

（六）优化就业创业指导和服务工作

优化就业创业指导和服务工作。开展个性化就业创业工作，学院针对毕业生个性化需要从三个方面开展就业创业服务：一是教研室根据毕业生需求开展就业咨询与服务，有记录，有总结，有分析；二是系统性就业创业服务指导，为提高学生求职能力，学院邀请了招生就业处就业督导团专家徐晓慧老师针对 2023 届、2024 届毕业生开展就业培训讲座，内容涵盖就业市场分析、简历制作、面试技巧的传授、求职模拟演练等各个环节，实现了毕业生全覆盖，极大地提升了毕业生求职能力，得到学生的好评；

三是特殊群体的“一对一”帮扶，我院 2023 届毕业生建档立卡学生 38 人，针对家庭困难、少数民族、农村生源等毕业生，不仅建立特殊群体毕业生就业工作台账，还搭建了“一对一”帮扶平台，实现了有意向建档立卡毕业生 100%就业。同时积极引导和鼓励毕业生到基层就业，学院把基层就业作为就业指导课的一项重要内容，把面向基层就业的相关政策、信息及时传达给每个毕业生。在毕业生动员大会上，我院党委书记李爱华为毕业生宣传西部志愿者、农村特岗教师等国家鼓励大学生面向基层就业的相关政策。树立面向基层就业的典型，积极引导毕业生到西部地区、到民族地区、到基层等祖国最需要的地方去建功立业。2023 年，我院毕业生积极参与了大学生志愿服务西部计划项目。大力支持毕业生考研，学院组建了由我院的博士、教授、副教授任指导老师的毕业生考研辅导小组，并为考研学生提供自习室。

（七）实施学生就业状况动态监测

为了切实有效地提升 2023 届毕业生的就业率和就业质量，每周及时开展毕业生摸底工作，了解毕业生就业情况，及时跟踪和辅导，同时全面掌握“建档立卡”学生就业意向以及求职、签约等基本信息和就业状态，建立动态台账，主动跟进，及时统计就业信息。对毕业生就业落实情况和毕业生参与招聘活动情况等开展实时核查，对于学生所学专业和单位行业匹配性差异较大等情况，逐一通过电话核实就业信息，确保“稳就业”。

计算机科学与工程学院

2023 年 12 月 27 日